

衝突與服事

日期：2022年8月14日

梁興瓊傳道

經文：使徒行傳十五：36-十六：15

弟兄姊妹平安，今天是一個豐盛的主日，我們要發聖餐、也要為參加客家福音短宣隊的弟兄姊妹進行差派禮…。有很多的程序，所以今天的講道我決定只針對一個主題，就是「衝突與服事」與大家分享。

上個星期 Paul 與我們分享的信息中，我們看見，彼得、保羅與巴拿巴都見證了上帝透過祂所差的聖靈的工作。使得耶路撒冷教會的使徒、長老們和部分安提阿教會的成員所組成的耶路撒冷會議，確認了「救恩唯獨在耶穌基督裡，唯獨因著恩典，唯獨因信耶穌基督。」這個真理。保羅與耶路撒冷教會所差的猶大、西拉等人就回到了安提阿傳主的道。但是，保羅心心念念在彼西底的安提阿、以哥念、路司得和特庇…等城市，那些歸向基督的外邦人。他覺得自己有責任幫助他們在恩典中成長，因為他們還不知道上帝全部的旨意；有些真理是他們必須了解的，沒有這些真理，基督徒的生命就會缺乏。保羅想去看看他屬靈孩子們的信仰生活如何，並將這些真理傳授給他們。所以他醞釀進行第二次的宣教旅程。

「過了些日子，保羅對巴拿巴說：我們可以回到從前宣傳主道的各城，看望弟兄們景況如何。」
(15:36)

這是保羅主動的提議，從經文的翻譯看起來平淡無奇；其實，保羅是用一種帶著渴望，情詞迫切的口吻詢問巴拿巴，是否願意一塊兒前去探訪第一次宣教之旅時拓植的教會？講道王子司布真對於保羅的這項提議，有令人印象深刻的詮釋：「積極的精神不會長久安息。因著對耶穌的愛，可以使一個人為耶穌的事業工作，並且引導他驅使他人，就像保羅對巴拿巴所做的那樣。」我們當中是不是也有人對傳福音有如此的熱情呢？

「巴拿巴有意要帶稱呼馬可的約翰同去；但保羅因為馬可從前在旁非利亞離開他們，不和他們同去做工，就以為不可帶他去。於是二人起了爭論，甚至彼此分開。」(15:37~39a)

巴拿巴當下表示，想要帶著那稱呼馬可的約翰同去。但是，這個想法似乎觸動了保羅不好的回憶—因為馬可曾經在旁非利亞的別加服事過程中離開團隊（參 13:13）。所以保羅認為，馬可有不好的紀錄，不適合與他們同工，不可以帶著他同行。所以，為了是否要帶馬可同行，造成保羅與巴拿巴二人之間產生了爭論。「爭論」這個詞的原文有一 1.行動的激發（激勵、鼓勵的意思）希 10:24 激發愛心；2.在辯論中生氣的狀態，強烈的意見分歧；3.痙攣。依據上下文，保羅與巴拿巴產生了非常劇烈的爭吵，彼此僵持不下，甚至最後二人決定分道揚鑣。

回顧保羅與巴拿巴的交情，保羅第一次上到耶路撒冷是主後 38 年，巴拿巴介紹保羅給使徒們認識，並開始放膽傳道（9:26~30）。接著巴拿巴奉差遣到安提阿，為了堅固安提阿教會，他前往大數邀請保羅到敘利亞的安提阿教會服事（11:19~26）。約在主後 46~48 年保羅與巴拿巴展開了第一次的宣教之旅，從塞浦路斯、彼西底的安提阿、以哥念、路司得與特庇，建立了許多教會（Chap13&14）。到了主後 49 年，保羅第三次前往耶路撒冷二人一起參加會議（15:1~29）。保羅與巴拿巴二人一起同工同行長達 11 年之久，為何原本的最佳拍檔最後卻各走各路？上帝沒有介入處理，是允許這件事情發生嗎？我們看見初代教會的衝突，不僅是在真理上會產生誤解（割禮的問題），現在連像保羅與巴拿巴這麼成熟的領袖，也為著執行事工的人選產生嚴重的分歧。使我們不得不思考「基督徒要如何持守合一，面對衝突仍忠心服事主」。

我想透過以下幾點探討「衝突與服事」，也為著我們蒙恩堂要迎接上帝給我們的產業，提醒弟兄姊妹我們要在基督裡持守合一。

一、屬靈的成熟無法遮掩性格的差異

親愛的弟兄姊妹，如果我們在屬靈的生命上成熟，是否我們就永遠不會與人發生衝突？答案應該是否定的。在我們今天所處的社會，面對複雜的人際關係，我相信無論在職場、社區、學校、教會，甚至我們的家中，都不可能沒有衝突。雖然我們是按著上帝的形象所造的，但是祂賦予我們不同的恩賜，為我們預備了不同的計畫，使得我們每個人都不一樣。衝突雖然在所難免，但是我們的衝突應該不會那麼頻繁，也不應該像無法癒合的傷口，處理衝突的能力應該與我們靈命的成熟度成正比。

透過保羅與巴拿巴的衝突我們發現，他們有我們望塵莫及的屬靈生命，卻與我們一樣無法避免衝突，而且他們選擇分裂作為解決之道。這對我們有以下的提醒：

（一）即使擁有相同信仰與神學的人也可能出現衝突：

保羅和巴拿巴在耶路撒冷會議中，見證第一次的宣教之旅，上帝藉他們在外邦人所行的神蹟（15:12）。兩人都堅定地相信「救恩唯獨在耶穌基督裡，唯獨因著恩典，唯獨因信耶穌基督。」這個真理。但他們卻在討論第二次宣教事工，是否要帶馬克同行的問題上發生了嚴重的衝突。

（二）敬虔愛主委身於基督聖工的人可能會產生衝突：

保羅和巴拿巴與神同行多年，不是初信的信徒。「這二人是為我主耶穌基督的名不顧性命的。」（15:26）。雅各形容他們敬虔的態度，是可以為主捨命的。然而他們的服事卻無法合一，甚至產生了嚴重的衝突。

(三) 在基督的聖工中長期同工的人可能會發生衝突：

前面提到保羅和巴拿巴從相識到同工長達 11 年之久。當耶路撒冷的門徒閃躲保羅時，唯獨巴拿巴接待保羅 (9:26~27)。巴拿巴跋山涉水去大數邀請保羅同工。在第一次宣教那個歷史性的使命中，保羅差點被石頭打死，而巴拿巴就在他的身邊，他們為基督的事業一起同甘共苦。然而，這兩個在基督的聖工中非常契合的神隊友卻發生了衝突。所以我歸納，屬靈的成熟無法遮掩性格的差異所帶來的衝突。

二、性格的差異經常導致服事的衝突

我們經常在爭執或是衝突中，專注在「誰是對的？」這個議題上面。雖然我們都知道路加與保羅有好交情，但是在敘述這個衝突事件時，路加並沒有責怪巴拿巴。我們只能從經文中讀到「巴拿巴帶著馬可，坐船往居比路去；保羅揀選了西拉，也出去，蒙弟兄們把他交於主的恩中。他就走遍敘利亞、基利家，堅固眾教會。」(15:39b~41) 巴拿巴帶著馬可，坐船往塞浦路斯去；保羅揀選了西拉也出發了，而且弟兄們將保羅交託在上帝的祝福中。保羅就走遍敘利亞、基利家，堅固各個教會。

回到「誰是對的？」這個議題上面。我認為兩個人都是對的；兩個人也都錯了。根據聖經對保羅與巴拿巴的所行所事，我覺得他們二人在領導的特質上有明顯的差異。如果使用軍隊作戰的觀點來看，他們對於兵力與火力的配置有不同的想法；在公司經營的角度來看，他們對公司組織架構與教育訓練有不同的思考：

保羅看重事工的發展—保羅是一個充滿能量、熱情的先鋒，他敢於突破衝入敵人的陣地，他不允許他的團隊中有人會在激烈的戰鬥中轉身逃跑。他需要忠誠的戰士，在面臨困難和逆境時，與他並肩作戰不會臨陣退縮。可惜，馬可不符合保羅的要求，他無法成為保羅團隊的一員。所以，保羅是對的。因為我們從保羅揀選西拉與提摩太進入他的團隊，看見保羅對於如何發展與完成事工，有他讀到的考量。西拉有先知的恩賜，又是羅馬公民，可以協助他與外邦人交流；要求提摩太暗著摩西律法行割禮，為要取得猶太群體的認同，在在都是以事工為導向的決策。保羅在哥林多前書 9:20-22 中談到了他所使用的這種靈活性：對那些在律法之下的人，我變得像一個在律法之下的人（雖然我自己不在律法之下），以便贏得那些在律法之下的人。對那些沒有律法的人，我變成了一個沒有律法的人（雖然我不是脫離神的律法，而是在基督的律法之下），以贏得那些沒有律法的人。對弱者我變弱了，為了戰勝弱者。我已成為所有人的一切，以便盡一切可能拯救一些人。” 保羅在原則上像鐵柱一樣不屈，但在非必要的事情上卻很靈活。保羅的宣教事工所帶出的果效就是最好的證明。

巴拿巴重視人才培育—巴拿巴看到了馬可的潛力，就好像耶路撒冷的門徒拒絕保羅時，他接待保羅。儘管馬可曾經犯錯，但巴拿巴仍想把上帝的恩典延伸到這個年輕人身上，。歷

史和保羅都證明巴拿巴是對的，因為保羅後來寫信告訴歌羅西教會要接待馬可（西 4:10）。甚至在他最後的監禁中，保羅告訴提摩太要帶著馬可一起來見他，因為馬可對保羅的事工很有幫助（提後 4:11）。巴拿巴對新人的精準判斷與認真培訓，藉由馬可的努力服事得到了回報。彼得稱他為兒子，上帝使用它完成了馬可福音。所以，保羅與巴拿巴都是對的，保羅從長遠的角度看基督的工作；巴拿巴從貼近的角度來看馬可這個人。

分道揚鑣是最佳抉擇—保羅與巴拿巴也都犯了錯誤，而且可能使他們陷入罪中。因為他們都固執地堅持自己的想法，完全拒絕接受對方的觀點。他們本來可以優雅地表達同意或不同意，本著相互尊重的精神，兄弟登山，各自努力。但是，他們卻產生“嚴重的衝突”。分道揚鑣可能是上帝的旨意，但他們在激烈的爭吵與憤怒下分開，應該不是上帝祂所樂見的。

三、不容服事的衝突影響繼續事奉主

基督的工作比我們任何人都偉大，即使我們與另一個基督徒發生衝突，我們也應該繼續侍奉上帝。保羅和巴拿巴都沒有因為這場衝突影響他們事奉主。而且我相信他們都有為這個嚴重的衝突禱告，但是他們心裡有平安。此外，我們沒有讀到，保羅沒有在他的宣教旅程中，告訴各教會巴拿巴是錯誤的；相反地，他鼓勵堅固眾教會（15:41）。保羅和巴拿巴都致力於更深入地認識基督，並向每一個人宣講基督。所以，此後每次保羅提到巴拿巴或馬可時，他都以一種友善和支持的態度，積極與正面的表述。保羅是所有的聖經作者中對於「教會的合一」闡述與教導最多的。這不僅是顯出他的敬虔愛主，更讓我們看見他屬靈生命的增長，所以，初代教會在他的努力不懈之下蓬勃發展。在保羅與巴拿巴的衝突和張力中，我看見上帝參與在其中，彰顯祂偉大的能力。因為在上帝的旨意中，不是一個宣教團隊，一條路線，而是兩個團隊，服事同一位上帝。這位偉大的上帝就是使用保羅、巴拿巴和你、我這樣不完美的人，來傳講祂的救恩之道，所以眾教會的信心越發堅固，人數天天增加（16:5）。

去年我在網路上看見一個標題：「雷神索爾單挑豪豬又打輸」。我不知道雷神索爾與豪豬何時對上了？在好奇心的驅使下，就點進去看發生了什麼事。原來是一隻叫索爾的狗不畏豪豬的刺，不斷去挑戰豪豬…。這個同時，讓我看見了一個與今天的信息有關的理論—「豪豬理論」：這是哲學家叔本華在他的旅行觀察筆記中記載的。

在一個寒冷的冬日，一群豪豬為了避免凍僵，它們相擁在一起取暖。但它們很快就被彼此的硬刺扎痛了。因此，它們被迫分開。但為了取暖，它們的身體又再度靠近，身上的硬刺又再次把它們扎痛了。這些豪豬就被寒冷、針刺這兩種痛苦反覆的折磨著，直到它們終於找到一個能夠恰好容忍對方的距離為止。所以，人因為內在的空虛和單調，產生出來的社交需要把人們聚集再一起。但各人許多令人厭惡的習慣和無法讓人容忍的缺點又把人們分開了。人們最後找到的、可以讓大家在一起而又能相互容忍的適當距離，就是禮貌周到和文雅規矩。在英國，誰要是不保持這一距離，人們就會沖著他喊：“Keep your distance！”因為這

一距離的緣故，雖然相互取暖的需要並非完全地得到滿足，但大家起碼不會受到硬刺的煩擾。如果某人自身擁有足夠的熱量，那他就更寧願對社交敬而遠之，既不給別人麻煩，自己也不會遭受來自別人的煩擾。

每個人都有自己的缺點（除非你不是人），當處於一個組織中共同做事時，會彼此之間無法忍受，甚至發生一些衝突。但是衝突歸衝突，彼此之間還得學習包容，因為大家還要在一起做事。當彼此之間無法包容時，這個組織也將不復存在。通常，大家會彼此適應，尋找最佳的結合點，於是他們之間即有不時的衝突又有很好的合作！這就是豪豬理論。

親愛的弟兄姊妹！我們都知道，我們蒙召是要彼此相愛。我們必須承認有些基督徒是我們不喜歡的，雖然這聽起來不太屬靈。他們的性格使我感到厭煩。他們做事的方式是正確的，而且總是與我做事的方式背道而馳！在我們遇到一個性格與自己有衝突的人時，我們可能不會想要與他一起在教會中服事。但是如果連豪豬都能明白，讓背上的刺互相交錯著叉開，既不會被刺痛，又彼此能藉助體溫取暖。我們是按著神的形象受造的萬物之靈，豈不更要留意，專注在上帝與聖經給我們的教導。因為彼此相愛是上帝給我們的命令。這是第二大誡命，它與最大的誡命——愛神密不可分。約翰告訴我們，如果我們不愛我們看見的兄弟，我們就無法愛我們沒有見過的上帝（約一 4:20）。此外，基督徒的合一也不是一件小事。耶穌在他死前的祈禱中，禱告我們會在他裡面合一且變得完美，以便世界知道天父差他來，知道天父上帝愛我們和愛他一樣（約 17:23）。所以，我們不能漠視彼此相愛這條命令！我們應該經歷過，基督徒因為與另一個信徒發生了衝突而灰心喪氣，就不再事奉主。或者，他們因為在教會中觀察或經歷的衝突，而對基督徒生活感到幻滅或憤世嫉俗。他們受到傷害並且做出錯誤地結論：「基督教不 OK。基督徒只是偽君子。」他們離棄了主。求上帝幫助我們學習彼此相愛，在愛中合一，看重別人的需要與長處，輕看別人的缺點與使我們不舒服的地方；讓我們不只學習彼此相愛，更要學會彼此饒恕的功課，藉著悔改認錯彼此饒受。不讓惡者仇敵使我們彼此攻擊，甚至偏離主耶穌的道路。

我們一起來禱告！

基督教台灣信義會台北蒙恩堂

地點：臺北市松山區光復北路 112 號 8 樓

傳道人：梁興瓊傳道

楊傑傳道

E-mail：gng.church@msa.hinet.net 網址：http://www.gnglc.org.tw

電話：(02)2570-0564 傳真：(02)2570-0565

